

Nr. 1618/21.03.2023

PROIECT DE HOTARARE

Privind nominalizarea de catre Consiliul Local al comunei a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei Drăgotești

Primarul comunei Drăgotești

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotarare initiat de primarul comunei Drăgotești, înregistrat sub nr. ____/__.03.2023, prin care se propune nominalizarea de catre Consiliul Local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Drăgotești;
- Raportul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane înregistrat subnr. 1618/21.03.2023
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate;
- Prevederile art.485, alin.(1)-alin(5), art.621 precum și prevederile art.11, alin.(4) lit.e) și alin.(6), art.12, alin.(5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti O.U.G. nr.57/2019, privind Codul Administrativ cu modificarile și completările ulterioare;
- În temeiul art.129, alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(14) și art.139, alin.(1), art.196 alin.(1) și alin.(4) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1 În vederea constituirii prin dispozitia primarului a comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale secretarului general al comunei Drăgotești, Consiliul Local nominalizează doi consilieri locale, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- Purcel Lucian

- Nicolovici Constantin

Art.2 Evaluarea anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Drăgotești, va fi efectuata de către comisia stabilita prin dispozitia primarului comunei, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.


Art.3 Primarul comunei Drăgotești, prin intermediul aparatului de specialitate va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4 Secretarul comunei va asigura comunicarea prezentei hotarari autoritatilor și institutiilor interesate și aducerea la cunostinta publica prin afisarea în monitorul oficial al institutiei la adresa www.dragotesti.ro, în termenul prevazut de lege;

INITIATOR
PRIMAR
Pasăre Vili



Avizat pentru legalitate
Secretar general
Armegioiu Fineta



Nr. 1620/21.03.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Drăgotești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art.11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2022, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2022 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membri comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisi de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță.

Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;

d) eliberarea din funcția publică. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluarea activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ...

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți

numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2022 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia:

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

(3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează:

Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2022, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2022 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.

PRIMAR
Pasăre Vilii

